

„Die Brille trag ich nicht!“



Zeichnung: Michael Hüter

Die Situation:

Seit einem halben Jahr lässt sich Katja zur Chemielaborantin ausbilden. Ihr Ausbilder, Herr Schmidt, hat ihr zu Beginn der Ausbildung selbstverständlich alle Sicherheitsvorschriften mitgeteilt. Derzeit analysiert sie verschiedene chemische Substanzen. Hierzu muss sie diese in einem Erlenmeyerkolben erhitzen. Das kann sie schon sehr gut. Neben ihr arbeitet seit heute Marc, der neue Azubi. Der blonde Junge gefällt Katja auf den ersten Blick. Wenn nur ihre bescheuert aussehende Schutzbrille nicht wäre. Sie muss sie ja nicht immer aufhaben. Das eine Mal wird schon nichts passieren, zumal sie den Versuch schon x-mal gemacht hat. Da kommt Herr Schmidt um die Ecke und schnauzt Katja an, ob sie noch alle Tassen im Schrank hätte. Katja ist stinksauer und fängt vor Wut an zu heulen.

Kernproblem und Konflikthintergrund

Alternative Lösungen – Es kann auch anders gehen

Aufgaben:

- Analysieren Sie in Ihrer Arbeitsgruppe die rechtliche Situation – Beziehen Sie in Ihre Überlegungen Kenntnisse aus Ihrem Arbeitsalltag und dem Unterricht ein. Informieren Sie sich zudem über die geltenden Sicherheitsvorschriften in Chemielaboren.
- Bearbeiten Sie anschließend einzeln das Arbeitsblatt.
- Vergleichen Sie in der Gruppe die Eintragungen. Einigen Sie sich auf einen alternativen Konfliktlösungsvorschlag.
- Spielen Sie die vorgegebene Situation sowie den Konfliktlösungsvorschlag der Klasse vor.