

Gefährdungen und ihre Folgen

Situation am Arbeitsplatz	Was kann hier schiefgehen? (Gefährdungen erkennen und wahrnehmen)	Welche Folgen können eintreten (Unfall? Erkrankung?)
zugestellter Notausgang	unzureichende Fluchtwege, die bei Brand oder anderen Notfällen die Flucht bzw. Rettung von Personen aus den Gefahrenbereichen heraus behindern oder ganz verhindern	Rauchvergiftungen, Brandverletzungen bis hin zum Tod
kaputtes Gelände auf Laderampe	Absturz	Verstauchungen, Prellungen, Brüche bis hin zu Lebensgefahr
unergonomischer Bürostuhl	Fehlhaltungen	Erkrankungen des Muskel-Skelett-Systems wie Hals-, Nacken- oder Rückenschmerzen, Kopfschmerzen, Konzentrationsprobleme etc.
unbequeme oder unansehnliche Schutzbrille	Tragen der Schutzbrille wird vernachlässigt oder abgelehnt, Spritzer von Gefahrstoffen oder umherfliegende Teile (z. B. beim Bohren, Arbeiten mit Rasentrimmern, Arbeiten mit dem Trennschneider) können ins Auge gelangen	Reizungen des Auges durch Verätzungen oder Fremdkörper bis hin zur Erblindung
zu viel Routine	Arbeitsaufgaben sind ungenügend gestaltet (fehlende Abwechslung oder Herausforderungen)	Motivation und Aufmerksamkeit können sinken, Fehlerquote und Unfallgefahr können steigen, daraus können körperliche Verletzungen resultieren oder Frustration und Verlust von Freude an der Arbeit
unausgeschlafen zur Arbeit	Gefahr einzuschlafen, Unaufmerksamkeit	Fehlerquote und Unfallgefahr können steigen, daraus können körperliche Verletzungen wie Brand- oder Schnittwunden bis zu tödlichem Verunglücken z. B. im Straßenverkehr resultieren
mangelndes Know-how/ Informationsdefizite	Überforderung durch unbekannte Arbeitsaufgaben und unbekannte Risiken	Unfallgefahr kann steigen, daraus können sowohl körperliche Verletzungen als auch Überforderung oder Stress resultieren; auch Fremdgefährdung anderer Personen
Alkoholkonsum	Unaufmerksamkeit, eingeschränkte Wahrnehmung und Reaktionsfähigkeit	Fehlentscheidungen, Fehlerquote und Unfallgefahr können steigen, daraus können körperliche Verletzungen wie Brand- oder Schnittwunden bis hin zum Tod resultieren; auch Fremdgefährdung anderer Personen
fehlende Anerkennung durch Führungskräfte oder häufige Konflikte mit Kolleginnen und Kollegen	ungünstige soziale Beziehungen innerhalb des Teams, ungünstiges Betriebsklima	Stress, Fehlzeiten, psychosomatische Erkrankungen