

Aufgaben eines Streitschlichters

Was sind die Aufgaben eines Streitschlichters und wie muss er sich im Schlichtungsgespräch verhalten? Kreuze die richtigen Aussagen an!

Ein Streitschlichter muss ...	richtig	falsch
... ein ausgeprägtes Gerechtigkeitsgefühl besitzen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... sich für die Interessen und Belange eines Konfliktpartners verstärkt einsetzen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... sich für die Interessen und Belange beider Konfliktparteien einsetzen. (überparteilich sein)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... zu einer eigenen Bewertung des Streits gelangen und einen Richterspruch fällen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... neutral sein. Er darf keine Wertung und Beurteilung der verschiedenen Standpunkte vornehmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... sehr emotional sein und den Konfliktpartnern seine Meinung verdeutlichen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... die Gefühle der Konfliktpartner ernst nehmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... immer seine eigene Meinung zu den Äußerungen der Konfliktpartner abgeben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... seine eigenen Gefühle und Gedanken zum Streit zu Wort bringen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... das im Schlichtungsgespräch Zur-Sprache-Kommende immer vertraulich behandeln und keiner außenstehenden Person davon erzählen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... immer dem Vertrauenslehrer berichten, was in den Schlichtungsgesprächen besprochen wurde.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... sich verpflichtet fühlen, eine Lösung für den Streit zu finden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... den Streitparteien helfen, selbst eine Lösung zu finden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... den korrekten Ablauf des Schlichtungsgesprächs gewährleisten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... das Schlichtungsgespräch so führen, wie er glaubt, dass es richtig ist.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... darauf achten, dass die Konfliktpartner sich an die vereinbarten Regeln halten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... muss sich selbst nicht an die Regeln halten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... gut zuhören können, ggf. Nachfragen stellen, um die Interessen, Gefühle und die dem Streit zugrundeliegenden Hintergründe von den Streitenden in Erfahrung zu bringen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... Vermutungen zu den Hintergründen des Streits anstellen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... selbst den Streit beurteilen und Lösungsansätze finden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... durch Nachfragen den Konfliktpartnern helfen, eigene Lösungsansätze zu finden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... von den Konfliktpartnern ernst genommen werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... durch sein Verhalten zum Ausdruck bringen, dass er den Streit unsinnig findet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>