

Aufgaben eines Streitschlichters

Was sind die Aufgaben eines Streitschlichters und wie muss er sich im Schlichtungsgespräch verhalten? Kreuze die richtigen Aussagen an!

Ein Streitschlichter muss ...	richtig	falsch
... ein ausgeprägtes Gerechtigkeitsgefühl besitzen.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
... sich für die Interessen und Belange eines Konfliktpartners verstärkt einsetzen.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
... sich für die Interessen und Belange beider Konfliktparteien einsetzen. (überparteilich sein)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... zu einer eigenen Bewertung des Streits gelangen und einen Richterspruch fällen.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
... neutral sein. Er darf keine Wertung und Beurteilung der verschiedenen Standpunkte vornehmen.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... sehr emotional sein und den Konfliktpartnern seine Meinung verdeutlichen.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
... die Gefühle der Konfliktpartner ernst nehmen.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... immer seine eigene Meinung zu den Äußerungen der Konfliktpartner abgeben.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
... seine eigenen Gefühle und Gedanken zum Streit zu Wort bringen.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
... das im Schlichtungsgespräch Zur-Sprache-Kommende immer vertraulich behandeln und keiner außenstehenden Person davon erzählen.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... immer dem Vertrauenslehrer berichten, was in den Schlichtungsgesprächen besprochen wurde.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
... sich verpflichtet fühlen, eine Lösung für den Streit zu finden.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
... den Streitparteien helfen, selbst eine Lösung zu finden.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... den korrekten Ablauf des Schlichtungsgesprächs gewährleisten.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... das Schlichtungsgespräch so führen, wie er glaubt, dass es richtig ist.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
... darauf achten, dass die Konfliktpartner sich an die vereinbarten Regeln halten.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... muss sich selbst nicht an die Regeln halten.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
... gut zuhören können, ggf. Nachfragen stellen, um die Interessen, Gefühle und die dem Streit zugrundeliegenden Hintergründe von den Streitenden in Erfahrung zu bringen.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... Vermutungen zu den Hintergründen des Streits anstellen.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
... selbst den Streit beurteilen und Lösungsansätze finden.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
... durch Nachfragen den Konfliktpartnern helfen, eigene Lösungsansätze zu finden.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... von den Konfliktpartnern ernst genommen werden.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... durch sein Verhalten zum Ausdruck bringen, dass er den Streit unsinnig findet.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>