

Diskriminierung in vier Rollen

In den folgenden Feldern finden Sie vier Perspektiven, die in Situationen von Diskriminierung eine Rolle spielen. **Bitte versuchen Sie zuerst, für jedes Feld ein Beispiel aus Ihrem Leben in Stichworten zu notieren.**

<p>Eine Situation, in der ich diskriminiert/ beleidigt wurde ...</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>Eine Situation in der ich diskriminiert/ beleidigt habe ...</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>Eine Situation, in der eine Person diskriminiert wurde und ich nicht eingegriffen habe ...</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>Eine Situation, in der eine Person diskriminiert wurde und ich eingegriffen habe ...</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

Weitere Aufgaben:

1. Einzelarbeit:

Bitte nehmen Sie sich Zeit und überlegen Sie für sich Situationen, in denen Sie selbst unterschiedliche Rollen in Bezug auf Diskriminierungen hatten.

Hinweis: Die Antworten werden nicht eingesammelt, sondern zum Teil nur mit einer anderen Person Ihrer Wahl ausgetauscht und besprochen.

2. Tandemarbeit:

Tauschen Sie sich über Ihre unteren zwei Felder „Eine Situation, in der eine Person diskriminiert wurde und Sie nicht eingegriffen haben/und Sie eingegriffen haben“ zu folgenden Fragen aus:

- Welches der beiden Felder ist uns in unserem Alltag eher präsent? Womit könnte das zu tun haben?
- Welche Faktoren haben eine Rolle gespielt, eine zuschauende Person zu bleiben oder verbündete Person zu sein?
- Wie können wir unsere eigene Handlungsfähigkeit stärken? (Unterstützungsfaktoren, um handlungsfähig zu werden und zu bleiben.)